



# 北洋ビジネスサービス 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年4月1日  
北洋ビジネスサービス 株式会社  
代表取締役社長 細野 拓朗

## SDGsの達成に向けた取組

### 職員が輝く職場づくり

職員とその家族が心身ともに健康であることが何よりも大切であると考え、  
職員一人ひとりが働きがいを感じ、健康で活躍できる組織づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・女性管理職の積極登用（登用目標の設定）
- ・ハラスメント研修の実施、ハラスメント相談窓口の設置
- ・定期健康診断の実施、受診状況の管理
- ・札幌市「ワーク・ライフ・バランスplus企業認証」取得
- ・「健康経営宣言」に則った健康増進への取組



### 環境保全に向けた取り組み

すべての職員が省エネルギーや省資源化を意識した取り組みを行い、  
脱炭素社会の実現と北海道の自然環境の維持・保全に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・再生紙の導入（コピー用紙）
- ・照明のLED化
- ・札幌市の分別ルールに即した分別の周知徹底
- ・クールビズやウォームビズ等で空調の控えめな温度設定
- ・トイレ消音機導入などによる節水への取組

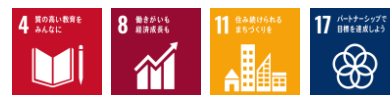


### 北海道発展への貢献

地域社会の一員として、職場見学の受入やボランティア活動への積極的な参加等を通じ、  
地域の皆さまとの交流を図り、北海道の発展の一助となるべく積極的に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・職場見学の受入
- ・地元人材の積極採用
- ・シニアパートナー制度導入へ向けた取組
- ・自社周辺の清掃活動実施
- ・職員のボランティア休暇制度、SDGs活動参加への特別休暇制度導入検討

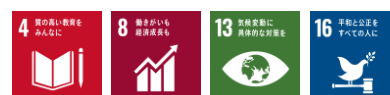


### 持続可能な経営体制の確立

コンプライアンスの徹底と社会的責任を常に意識した健全な企業活動を実践し、  
持続的経営の実現に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・定例コンプライアンス研修の実施
- ・オペレーショナル・リスク管理規程制定による内部管理の堅硬化
- ・コンプライアンス委員会の設置
- ・内部通報制度（匿名性の保障や社外直通窓口など）の整備
- ・事業継続計画の策定、定期的な訓練の実施
- ・SDGsに関する全社アンケート実施、アイデア募集と改善に向けた取組



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

